

**INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA N° 1  
DEL MES DE JUNIO 2025**

**CORRESPONDIENTE AL  
CONTRATO. 1.330.17.13 -7604  
11 DE JUNIO DEL 2025**

**PROFESIONAL CONTRATISTA.  
PAOLA ANDREA OCAMPO MUÑOZ  
CC 67002461 DE CALI**

**SUPERVISORA DEL CONTRATO  
AUDREY BAHAMON GOMEZ**

**C.C. 31.574.698**

**SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE  
VALLE DEL CAUCA**

**JUNIO 19 DE 2025**

**INTRODUCCIÓN:** El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante el mes de **JUNIO DE 2025**, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

**OBJETO DEL CONTRATO:** PRESTAR LOS SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN LA SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO CONSERVACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO, LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS EN CUENCAS HIDROGRÁFICAS EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

### **ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO**

- 1. ACTIVIDAD 1.** Realizar seguimiento financiero a la ejecución de los recursos destinados al proyecto

Realicé la revisión de las cuentas de cobro de los prestadores de servicios en el marco del proyecto recurso hídrico, la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos en las cuencas hidrográficas del Departamento del Valle del Cauca.

| ID      | CÉDULA     | NOMBRE                       |
|---------|------------|------------------------------|
| 1010112 | 1127351336 | MARIA ALEJANDRA BENITEZ RUIZ |
| 1002710 | 1130607021 | MAYRA YANIRA SERNA RIASCOS   |
| 1000022 | 1144067024 | SANTIAGO CORAL ZUÑIGA        |
| 1011887 | 1116263429 | ERIK DANIEL ESTRADA CASTRO   |
| 1006874 | 94257660   | JOHN FREDDY LÓPEZ RAMÍREZ    |
| 1011777 | 1193368158 | LUISA FERNANDA DIAZ MORENO   |
| 1000903 | 38670140   | LINA MARIA VEGA GUERRERO     |
| 1004655 | 1113036799 | ANA MARIA GONZALEZ ROJAS     |
| 1010905 | 1061758747 | JUAN CAMILO SENDOYA VASQUEZ  |
| 1011656 | 1107520898 | JUAN SEBASTIAN DIAZ ROJAS    |
| 1010469 | 31883318   | ANA DORLY JARAMILLO SALAZAR  |
| 1010132 | 14983922   | DIEGO VICTORIA MEJIA         |
| 1009634 | 1005783906 | ANDRES ESTEBAN ALVAREZ NAVIA |
| 1007365 | 1144093625 | ANDRES ESTEBAN VARGAS RAMOS  |
| 1006868 | 1107099294 | BRENDA SORAYA RENGIFO GOMEZ  |

|         |            |                                     |
|---------|------------|-------------------------------------|
| 1009115 | 1114457756 | CAROLINA ARCILA OLAYA               |
| 1008240 | 16367887   | HELMER JOAQUIN POSSU MORALES        |
| 1001557 | 16945832   | JESUS ARBEY DIAZ CAICEDO            |
| 1012206 | 94041342   | <b>JULIAN FELIPE CARVAJAL CORAL</b> |
| 1006875 | 1006184845 | KAREN DANIELA CAICEDO PARRA         |
| 1008265 | 31200469   | LUZ AMELIA BURBANO MARTINEZ         |
| 1011664 | 1006439441 | NATALIA GUTIERREZ BETANCOURT        |
| 1007529 | 1005979656 | NATHALY ANDREA MOSQUERA<br>ARROYO   |
| 1012333 | 29899403   | OLGA REGINA SANTAMARIA MUÑOZ        |
| 1000292 | 14211527   | RODRIGO ALFREDO BARRETO<br>GONZALEZ |
| 1008852 | 29363826   | SANDRA MILENA BOLAÑOS NARVAEZ       |

Además, realicé el cargué de la documentación el drive, correspondiente a la cuenta de cobro N°1 de los siguientes prestadores de servicios

| ID      | CÉDULA     | NOMBRE                       |
|---------|------------|------------------------------|
| 1010112 | 1127351336 | MARIA ALEJANDRA BENITEZ RUIZ |
| 1002710 | 1130607021 | MAYRA YANIRA SERNA RIASCOS   |
| 1000022 | 1144067024 | SANTIAGO CORAL ZUÑIGA        |
| 1011887 | 1116263429 | ERIK DANIEL ESTRADA CASTRO   |
| 1006874 | 94257660   | JOHN FREDDY LÓPEZ RAMÍREZ    |
| 1011777 | 1193368158 | LUISA FERNANDA DIAZ MORENO   |
| 1000903 | 38670140   | LINA MARIA VEGA GUERRERO     |
| 1004655 | 1113036799 | ANA MARIA GONZALEZ ROJAS     |
| 1010905 | 1061758747 | JUAN CAMILO SENDOYA VASQUEZ  |
| 1011656 | 1107520898 | JUAN SEBASTIAN DIAZ ROJAS    |
| 1010469 | 31883318   | ANA DORLY JARAMILLO SALAZAR  |
| 1010132 | 14983922   | DIEGO VICTORIA MEJIA         |
| 1009634 | 1005783906 | ANDRES ESTEBAN ALVAREZ NAVIA |
| 1007365 | 1144093625 | ANDRES ESTEBAN VARGAS RAMOS  |
| 1006868 | 1107099294 | BRENDA SORAYA RENGIFO GOMEZ  |
| 1009115 | 1114457756 | CAROLINA ARCILA OLAYA        |

|         |            |                                     |
|---------|------------|-------------------------------------|
| 1008240 | 16367887   | HELMER JOAQUIN POSSU MORALES        |
| 1001557 | 16945832   | JESUS ARBEY DIAZ CAICEDO            |
| 1012206 | 94041342   | <b>JULIAN FELIPE CARVAJAL CORAL</b> |
| 1006875 | 1006184845 | KAREN DANIELA CAICEDO PARRA         |
| 1008265 | 31200469   | LUZ AMELIA BURBANO MARTINEZ         |
| 1011664 | 1006439441 | NATALIA GUTIERREZ BETANCOURT        |
| 1007529 | 1005979656 | NATHALY ANDREA MOSQUERA<br>ARROYO   |
| 1012333 | 29899403   | OLGA REGINA SANTAMARIA MUÑOZ        |
| 1000292 | 14211527   | RODRIGO ALFREDO BARRETO<br>GONZALEZ |
| 1008852 | 29363826   | SANDRA MILENA BOLAÑOS NARVAEZ       |

**2. ACTIVIDAD 2.** Brindar acompañamiento con el seguimiento y evaluación del cumplimiento de las ordenanzas competencia de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible.

Participé en el seguimiento de la ordenanza N°445 de 13 de febrero de 2017 "Por medio de la cual se adopta la política pública de ambiente y gestión integral del recurso hídrico en el Departamento del Valle del Cauca y se dictan otras disposiciones".

Hice parte de la presentación en el marco del fortalecimiento de la articulación interinstitucional entre las autoridades ambientales del Valle del Cauca, incluyendo la CVC, Parques Nacionales Naturales Farallones de Cali, el DAGMA y el EPA, , en la cual se priorizó la gestión integral en las cuencas de los ríos Cali, Guachal, Guabas, Amaime, Dagua, Pescador y Yumbo–Arroyohondo, en línea con los compromisos del Gobierno Departamental para el cuidado y preservación de los recursos hídricos.

En dicho seguimiento se reportaron avances significativos en la implementación de bosques urbanos, con un caso destacado en el municipio de Yumbo. En cuanto a la cuenca del río Cali, se adelantan acciones para reducir en un millón de toneladas diarias la carga de materia fecal vertida, con financiamiento por parte de la Alcaldía de Santiago de Cali y la CVC. En este contexto, se encuentra en desarrollo la construcción de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), como parte de la estrategia de gestión integral promovida desde el CODEPARH, lo cual representa un avance clave en el cumplimiento de los objetivos contractuales en materia ambiental.



Asamblea Departamental del Valle del Cauca

ORDENANZA No. 445 DE 2016 (2017)  
( febrero 13 )

"POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA LA POLÍTICA PÚBLICA DE AMBIENTE Y GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

4.2 Las zonas de páramos, subpáramos, bosques alto-andino, húmedo y seco-tropical, selva húmeda tropical, ecosistemas acuáticos lenticos y lóticos; así como estuarios y las zonas de recarga de acuíferos, serán objeto de recuperación y protección especial e integral.

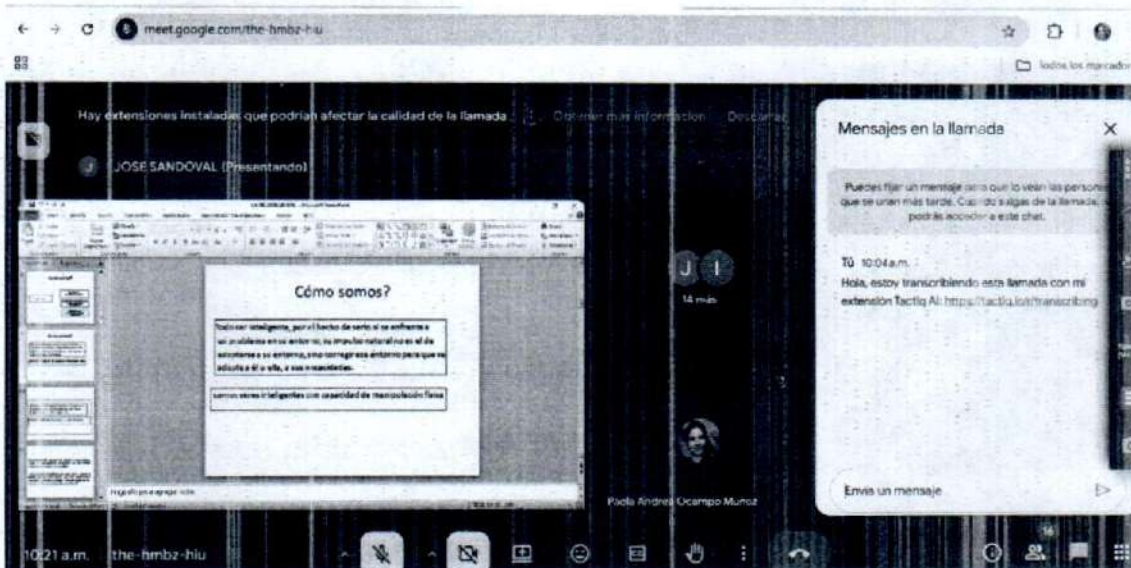
5. Esfuerzos para reducir los riesgos y efectos del cambio y variabilidad climática, y los desastres

5.1. En el Departamento del Valle del Cauca se considerará



**3. ACTIVIDAD 3.** Seguir las directrices impartidas por el supervisor con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG.

Participé en las siguientes reuniones realizadas en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG.



## 1. Concepto y naturaleza de la incertidumbre

- Se introdujo el tema enfatizando la importancia de entender y enfrentar la incertidumbre en diversos aspectos de la vida humana, especialmente en la economía y en el comportamiento humano.
- Se mencionó que no existe una única definición en las ciencias sociales; se presentó la perspectiva del filósofo Espinosa, quien vinculó la incertidumbre con las emociones básicas del miedo y la esperanza, y el sociólogo portugués que la definió como la vivencia de múltiples posibilidades entre esas emociones.
- Se ejemplificó cómo la incertidumbre genera emociones que pueden ir desde el miedo hasta la desesperanza, y que en situación de incertidumbre la tensión emocional tiende a aumentar.

## 2. Importancia de la inteligencia y capacidad humana para manipular el entorno

- Se resaltó que la inteligencia humana permite analizar, criticar, transformar y manipular el entorno, siendo esta capacidad única entre los seres vivos, lo que genera una primera reacción de intentar cambiar la situación incierta.
- Se explicó que, aunque los humanos intentan adaptar el entorno a sus necesidades, no todos los eventos son modificables, lo cual genera tensión e incertidumbre que no siempre podemos resolver.

## 3. Visión fragmentada del mundo y sus efectos en la comprensión de la incertidumbre

- Se discutió cómo la educación y la cultura humanas tienden a fragmentar la realidad, por lo que solemos analizar solo partes de un problema, lo que dificulta entenderlo en su totalidad y encontrar soluciones efectivas.
- Se usó el ejemplo de conflictos interpersonales donde solo se toma en cuenta una parte de la problemática, ignorando al otro y las circunstancias, lo que incrementa la incertidumbre y la tensión.

#### **4. Importancia de comprender plenamente los eventos que generan incertidumbre**

- Se destacó la diferencia entre saber y comprender como clave para enfrentar la incertidumbre. Comprender el evento permite tolerar y aceptar lo que no se puede cambiar, aumentando la flexibilidad y disminuyendo la rigidez ante la incertidumbre.

#### **5. El rol de las instituciones en la experiencia y manejo de la incertidumbre**

- Se definieron las instituciones como creencias y modos de conducta instituidos por la comunidad que moldean el comportamiento humano.
- Se analizó cómo las instituciones y estructuras sociales han cambiado, afectando la estabilidad y las certezas que antes ofrecían, lo que incrementa la incertidumbre en la sociedad actual.
- Se ejemplificó con la evolución de la familia y las nuevas estructuras sociales, así como con el papel cambiante del Estado, la escuela y la comunidad en el contexto actual.

#### **6. Cambios sociales y económicos que aumentan la incertidumbre**

- Se discutió el debilitamiento de la sociedad salarial y la precarización laboral que generan incertidumbre sobre el futuro laboral y económico.
- Fue mencionado el impacto de la caída de los grandes relatos sociales como la religión, la democracia y el auge del neoliberalismo, que afectan el sentido de comunidad y aumentan el egoísmo, generando tensiones sociales.
- Se resaltó la aceleración de los cambios y las crisis económicas y sanitarias como factores que intensifican la incertidumbre y la desesperanza.

#### **7. Sociedad líquida y flexibilidad como respuesta a la incertidumbre actual**

- Se presentó la teoría de la "sociedad líquida" donde las relaciones, identidades y valores están en constante cambio y donde la adaptabilidad y la flexibilidad son cualidades esenciales para enfrentar la incertidumbre continua.
- Se destacó la necesidad de reevaluar objetivos, ser más tolerantes y aceptar que no todo está en nuestras manos para controlar o cambiar, como parte del enfrentamiento a la incertidumbre.

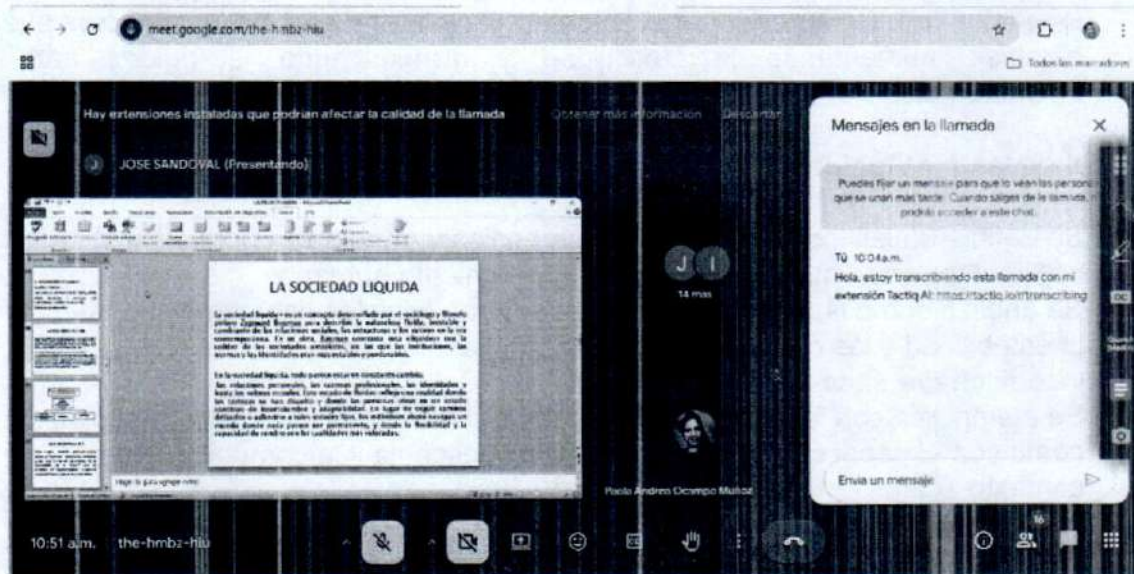
#### **8. Impacto de la tecnología y la inmediatez en la percepción de la incertidumbre**

- Se señaló cómo la tecnología y la cultura de la inmediatez generan falsas expectativas de respuestas rápidas y certezas inmediatas, lo que puede conducir a la impaciencia y dificultad para manejar la incertidumbre real.
- Se habló de la pérdida de paciencia frente a procesos naturales o sociales que requieren tiempo y esfuerzo, como la agricultura, y la necesidad de aceptar los límites de control en estos procesos C:\markdown-citation\2850\2850.

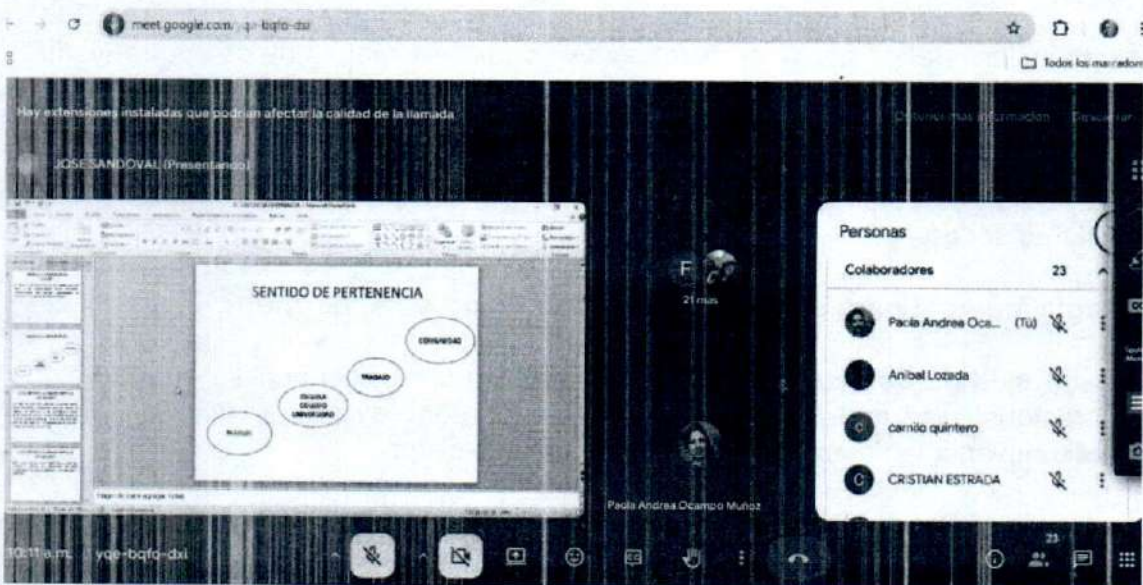
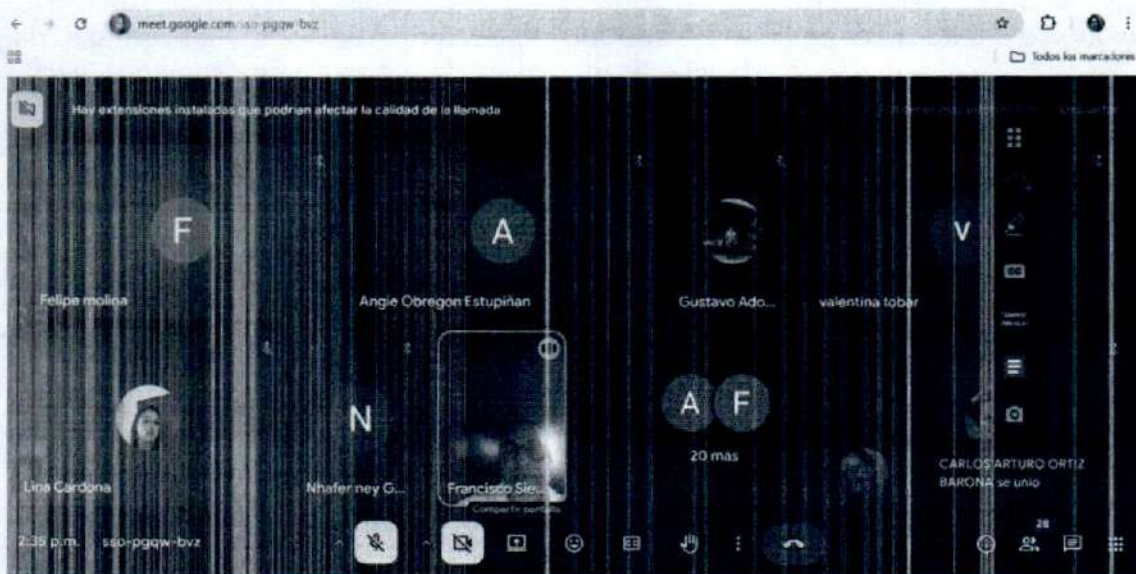
#### **9. Reflexión final y recomendaciones para enfrentar la incertidumbre**

- Se concluyó con la reflexión de una oración que invita a aceptar lo que no se puede cambiar, tener valor para cambiar lo que sí, y la sabiduría para distinguir entre ambas situaciones.

- Se recalcaron las dificultades naturales ante la incertidumbre y la importancia de buscar ayuda profesional (terapias) si es necesario para acomodar el pensamiento y adaptarse mejor a la realidad cambiante.



## REUNIÓN DE LENGUAJE CLARO



En la reunión se abordó el tema del sentido de pertenencia en el clima laboral, destacando su importancia para el bienestar emocional, la productividad y la cohesión de los grupos, como la familia, la escuela, el trabajo y la comunidad. Se enfatizó que para sentirse parte de un grupo es fundamental ser aceptados, valorados y celebrados individualmente, lo que fomenta emociones positivas y resiliencia. Además, se discutieron estrategias para fortalecer este sentido, como la participación activa, la inclusión, la diversidad y la creación de relaciones significativas, y se mencionó la existencia de instrumentos para medirlo en el ambiente laboral.

## **Reunión sobre Clima Laboral y Sentido de Pertenencia**

### **Tema Principal**

La reunión se centró en el análisis del **sentido de pertenencia** dentro del contexto del clima laboral y su impacto en la identidad, estabilidad emocional, comportamiento individual y grupal, así como en la productividad y bienestar de los trabajadores.

### **Puntos Fundamentales Tratados**

#### **1. Importancia del Sentido de Pertenencia**

- Los seres humanos somos seres sociales con una necesidad inherente de compartir y sentirnos parte de grupos, lo cual refuerza nuestra identidad personal y regula nuestras emociones.
- El sentido de pertenencia se construye desde grupos familiares, educativos, laborales, sociales y comunitarios.
- Pertenecer a un grupo implica aceptación, valoración y celebración de la individualidad dentro del colectivo.
- La identificación con el grupo influye directamente en nuestras emociones positivas como alegría, gratitud y satisfacción.

#### **2. Influencia de los Grupos en la Formación y Comportamiento**

- La familia es el primer grupo formativo y condiciona rasgos de comportamiento y percepción del mundo.
- Los grupos educativos y laborales también aportan a la formación emocional y establecen normas y valores que influyen en la adaptación individual y grupal.
- El sentido de pertenencia activa comportamientos coherentes con las normas y valores del grupo.

#### **3. Analogía Musical para Explicar la Individualidad en el Grupo**

- Cada individuo es comparable a un instrumento musical con su propio valor y características que, aunque no siempre son evidentes individualmente, contribuyen a la riqueza y armonía del conjunto grupal.

#### **4. Impacto en la Productividad y Bienestar**

- Un ambiente laboral seguro, confiable y acogedor incrementa la productividad y el bienestar personal.
- La falta de sentido de pertenencia genera vacío, desasosiego y afecta negativamente la productividad.
- En los servicios, la insatisfacción laboral es fácilmente percibida por el cliente y afecta la calidad del servicio.

#### **5. Factores que Influyen en el Sentido de Pertenencia**

- Experiencias previas, creencias, valores, personalidad, cultura, entorno socioeconómico y normas sociales impactan en la integración y adaptación al grupo.
- La aceptación de las diferencias y la diversidad es fundamental para construir un ambiente positivo.

## 6. Estrategias para Fomentar el Sentido de Pertenencia en la Empresa

- Fomentar la participación activa en los grupos, actividades y proyectos.
- Promover la inclusión, la diversidad, el respeto mutuo y la empatía.
- Celebrar las diferencias individuales y cultivar relaciones significativas que brinden apoyo y compañerismo.
- Construir ambientes de colaboración, cooperación y confianza.
- Reconocer que el sentido de pertenencia contribuye a la retención laboral y combate fenómenos como "la gran renuncia".

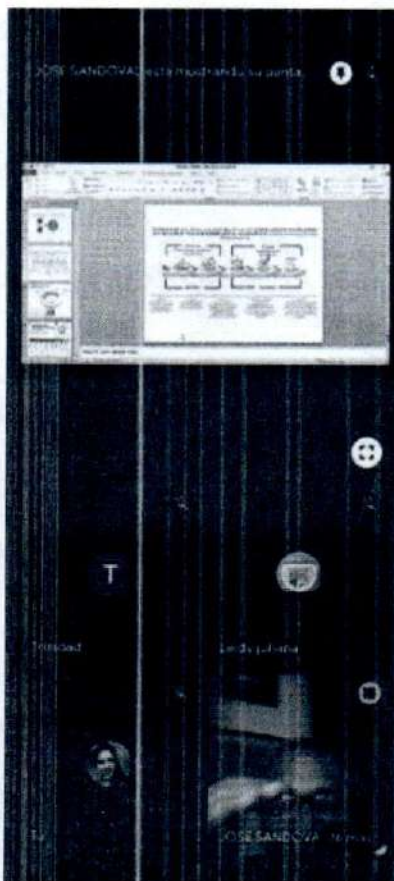
## 7. Rol de la Adaptabilidad y Resiliencia

- Se enfatizó la necesidad de adaptarse a los grupos sin perder la identidad propia.
- El sentido de pertenencia ayuda a desarrollar resiliencia y afrontar mejor los tipos de desafíos personales y laborales.

## 8. Evaluación del Sentido de Pertenencia

- Se mencionó la existencia de instrumentos y encuestas que miden el clima laboral y el nivel de cohesión y compromiso en el grupo.
- Indicadores de sentido de pertenencia incluyen el compromiso, la fidelidad al grupo y la voluntad de mantenerse en la organización.

## REUNION PRODUCTIVIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO



Se discutió la medición de la productividad en el sector público, destacando su complejidad en comparación con el sector privado. José Sandoval explicó que la productividad se define como la tasa de producción en relación con los insumos, y enfatizó la importancia de medir el cumplimiento de los objetivos de los programas gubernamentales para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos. Se abordaron las diferencias en la planificación y evaluación entre ambos sectores, señalando que el sector público enfrenta restricciones legales y temporales que complican la medición de su efectividad.

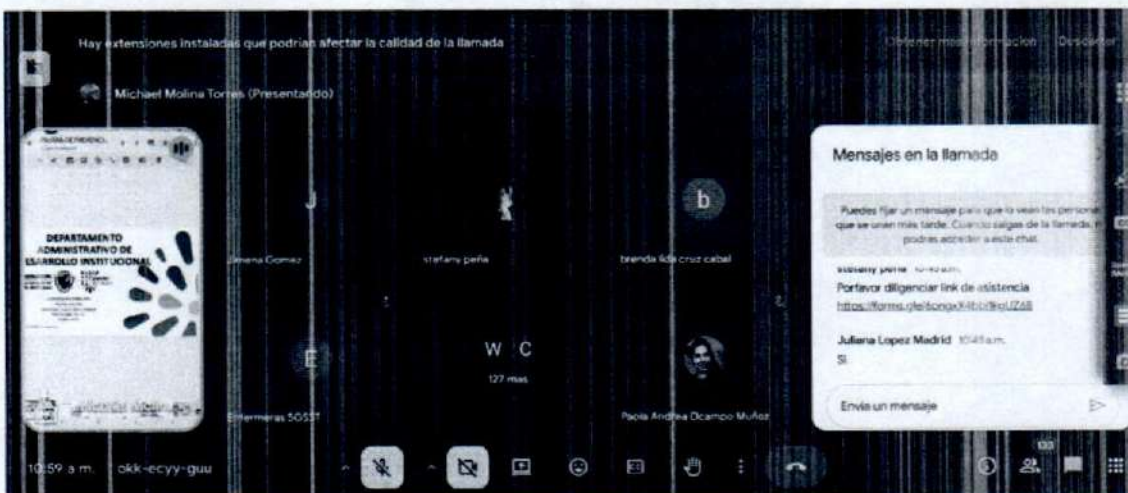
Además, Sandoval presentó la Clasificación Central de Productos y la metodología del MIPG, que busca integrar la planeación y gestión para cumplir con los objetivos del plan de desarrollo. Se destacó la necesidad de un sistema de monitoreo para evaluar el progreso y la correcta organización de la información, así como la importancia de la evaluación de resultados para ajustar la gestión pública. Francisco Sierra comentó sobre la utilidad de esta metodología para los contratistas, y se recordó a los participantes sobre las capacitaciones semanales.

## REUNION DE PAUTAS DE SALUD Y SEGURIDAD SOCIAL

Durante esta reunión se discutieron el impacto negativo del consumo de tabaco y alcohol en la salud y la productividad laboral, estrategias de prevención, la importancia de donar sangre y las medidas para mantener un ambiente laboral saludable y seguro, incluyendo aspectos de orden, limpieza, prevención de accidentes y cuidado ambiental.

### Temas Principales

1. **Impacto del consumo de tabaco y alcohol en la salud y productividad laboral**
2. **Estrategias de prevención y promoción de un estilo de vida saludable**
3. **Donación de sangre: importancia, proceso y lugares autorizados**
4. **Política y modificaciones en la prevención del consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas**
5. **Condiciones ambientales y seguridad en el lugar de trabajo**
6. **Gestión adecuada de residuos y cuidado del medio ambiente**



# REGISTRO DE ASISTENCIA - PAUTAS PREVENCIÓN SG-SST JUNIO 12 DEL 2025

Se registró tu respuesta.

[Enviar otra respuesta](#)

El formulario se creó en Gobernación del Valle. - [Comunicarse con el propietario del formulario](#)

¿El formulario parece sospechoso? [Informe](#)

Google Formularios

## La Administración de Activos Fijos - Bienes Muebles

The screenshot displays a mobile application interface. On the left, a window titled 'Procedimientos' shows a table with two columns: 'Código' and 'Nombre'. The table lists seven procedures related to asset management. On the right, a 'Personas' panel shows a search bar and a list of participants in the meeting, including 'Paco Andres Oca...', 'Alexander Gutierrez Pin...', and 'Alvaro Javier Cuatrecasas...'. The bottom status bar shows the time as 2:11 p.m. and the network as cwa-wgza-tfs.

| Código      | Nombre                                                                                |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| PR-MS-P1-01 | Procedimiento para recibir e ingresar bienes                                          |
| PR-MS-P1-02 | Procedimiento para el aseguramiento de funcionarios, bienes e intereses patrimoniales |
| PR-MS-P1-03 | Procedimiento para mantener bienes                                                    |
| PR-MS-P1-04 | Procedimiento para administrar el parque automotor                                    |
| PR-MS-P1-05 | Procedimiento para administrar bienes muebles                                         |
| PR-MS-P1-06 | Procedimiento para dar de baja bienes muebles por venta o deterioro                   |
| PR-MS-P1-07 | Procedimiento para Administrar bienes inmuebles                                       |

En la reunión se explicó el procedimiento para el control, administración y reporte de los bienes muebles del departamento del Valle del Cauca, incluyendo la asignación, traslado, baja y denuncia de pérdida o daño de los activos. Se destacó la importancia de diligenciar el reporte de novedades para mantener actualizado el inventario en el sistema SAP y cumplir con las obligaciones como servidores públicos. Finalmente, se resolvieron dudas sobre cómo reportar activos deteriorados o inventariados a nombre de personas que no poseen físicamente dichos bienes.

LEY 1712 DEL 2014, que Regula el derecho de acceso a la información pública. En la reunión se realizó una socialización sobre la Ley 1712 de 2014, explicando su estructura, principios y obligaciones de las entidades públicas para garantizar la transparencia y el acceso a la información pública. Se destacaron los derechos de los ciudadanos, las excepciones al acceso, y la importancia de la transparencia activa y pasiva, así como las PQRSD como mecanismos de participación. Finalmente, se enfatizó cómo el

cumplimiento de esta ley contribuye a un buen gobierno, mayor participación ciudadana y la prevención de la corrupción.

Agradezco la atención prestada.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Paola Andrea Ocampo Muñoz', with a stylized, flowing script.

PAOLA ANDREA OCAMPO MUÑOZ  
CC 67002461 DE CALI